



ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๒

สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา  
ศาลากลางจังหวัดพะเยา  
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

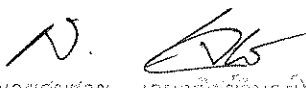
เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ จำนวน ๑๖ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังรายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีการอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากคำสั่งทางปกครอง ที่กระทบสิทธิ ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ให้ยื่นอุทธรณ์หรือคำร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ.พะเยา ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทาง [www.phayao.go.th](http://www.phayao.go.th)

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายสมชาย เจริญวงศ์วิบูลย์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
รักษาการเลขาฯ ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา  
เลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐๕๔-๔๔๙-๖๒๓-๔ ต่อ ๑๒ โทรสาร ต่อ ๑๘

บัญชีการกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนเทศบาล

ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ (แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ลำดับที่	เทศบาล	อำเภอ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ชั้นเงินเดือน	สังกัด	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	ทต.ปง	ปง	ครูผู้ช่วย	๓๑๘๔๐-๒	๑๕,๐๕๐.-	โรงเรียนเทศบาลตำบลปง กองการศึกษา ทต.ปง อ.ปง	เห็นชอบ



บัญชีการโอนพนักงานครูเทศบาล

การประชุม ก.ท.จ. พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ (แบบท้ายวาระ ๕.๒)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในพื้นที่เดิม		ตำแหน่งที่ตั้ง			อนุมัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน				
๑	นางสุพรรณี ศิริวิชัย (ครูศาสตร์)	ป.ตรี	พนักงานครูเทศบาล	๒๘๐๓๑-๒	๑๙,๑๐๐	๓ ปี ๕ เดือน	พนักงานครูเทศบาล	๓๐๙๙๑-๒	๑๙,๑๐๐	อนุมัติ	๑. เพื่อดูแลติดตามการดา และดูแลครอบครัว	เห็นชอบ
			อ.ต. ๑				อ.ต. ๑				๒. เพื่อดูแลคู่สมรสพิการ	
			โรงเรียนเทศบาลเจดีย์กลาง ๑				โรงเรียนเทศบาลดัดแปลง				๓. พะเยา	
			กองการศึกษา				กองการศึกษา					
			พต.เจดีย์กลาง				พต.ปง อ.ปง					
			อ.แม่สรวย จ.เชียงราย				จ.พะเยา					

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อเพิ่มหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (อันดับ คศ.๒)  
 ช่วงระยะเวลาที่ ๒ ประจำปี ๒๕๕๘ ที่ยื่นคำขอระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๓)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ ฯ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด ที่ยื่นขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.พะเยา
๑	นางปราณี คำดี	ครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๓ (หลายอิฐราษฎร์บำรุง) กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา	๑. เป็นผู้มีความประพฤติตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งครู ๒. เริ่มนับระยะเวลาในสายงานตั้งแต่วันที่ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และ ๔ ปีสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี คุณวุฒิ ป.เอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรง ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า	๑. ศึกษาสตรมหาบัณฑิต (นวัตกรรมหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้) ๒. บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๔ พ.ค.๕๒ (ผ่านเตรียมความพร้อมฯ พ.ค. ๕๕) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ดังนี้ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๔ พ.ค.๕๕ นับถึงวันยื่นขอ ประเมินวิทยฐานะ ๔ ปี ๕ เดือน ปัจจุบัน ได้รับ คศ.๑ ชน ๒๒,๕๔๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘)	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๓ (หลายอิฐราษฎร์บำรุง) กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา	เห็นชอบ
			๔. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ	๔. ปฏิบัติการสอนจริง ๔ พ.ค. ๕๒ (ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย) และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง (ตำแหน่งครู) นับติดต่อกันเป็นระยะเวลา ๒ ปี		
			๕. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ผลงานทางวิชาการ ดังนี้ ๕.๑ ยื่นระหว่าง ๑-๓๐ เม.ย. มีผล ๑ พ.ค. ๕.๒ ยื่นระหว่าง ๑-๓๑ ต.ค. มีผล ๑ พ.ย.	๕. ผ่านการประเมิน ฯ โดยมีผลตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘		

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ ฯ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด ที่ยื่นขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.พะเยา
๒	น.ส.กัญรินทร์ คงสอน	ครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลตำบลจิม (คือเวียงจ๋า)	๑. เป็นผู้มีความรู้ดีตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งครู ๒. เริ่มนับระยะเวลาในสายงานตั้งแต่วันที่ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และ ๔ ปีสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี คุณวุฒิ ป.เอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรง ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า	๑. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ทและสารสนเทศ) ๒. บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๑ ก.ค.๕๒ (ผ่านเตรียมความพร้อมฯ ๑ ก.ค. ๕๔) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ดังนี้ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๕๔ นับถึงวันยื่นขอ ประเมินวิทยฐานะ ๔ ปี ๔ เดือน	ครู อันดับ คศ.๑ วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลตำบลจิม (คือเวียงจ๋า) กองการศึกษา ทต.จิม อ.ปง จ.พะเยา	เห็นชอบ
			๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ค.ศ. ๒ (ปัจจุบัน ๑๖,๑๙๐ บาท) ในวันที่ยื่น (๑ ต.ค. - ๓๑ ต.ค.๒๕๕๘)	๓. ปัจจุบัน ได้รับ คศ.๑ ชั้น ๒๑,๕๗๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘)		
			๔. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติงานที่ตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ	๔. ปฏิบัติการสอนจริง ๑ ก.ค. ๕๒ (ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย) และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติงานที่ในตำแหน่ง (ตำแหน่งครู) นับติดต่อกันเป็นระยะเวลา ๒ ปี		
			๕. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ผลงานทางวิชาการ ดังนี้ ๕.๑ ยี่นระหว่าง ๑-๓๐ เม.ย. มีผล ๑ พ.ค. ๕.๒ ยี่นระหว่าง ๑-๓๑ ต.ค. มีผล ๑ พ.ย.	๕. ผ่านการประเมิน ฯ โดยมีผลตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘		

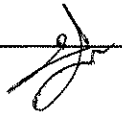
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ ฯ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัดที่ยื่นขอแต่งตั้ง	มติ ก.พ.จ.พะเยา
๓	นายพนพด จูบงคง	ครุ อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลตำบลเมือง (คือเวียงจ๋า) กองการศึกษา พต.จิม อ.ปง จ.พะเยา	๑. เป็นผู้มีความประพฤติดีตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งครู ๒. เริ่มนับระยะเวลาในสายงานตั้งแต่วันที่ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และ ๔ ปีสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี คุณวุฒิ ป.เอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรง ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. เทียบเท่า	๑. ศึกษาเอกสารมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ๒. บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๑ พ.ค.๕๒ (ผ่านเตรียมความพร้อมฯ ๑ พ.ค. ๕๔) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ดังนี้ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครุ อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๕๔ นับถึงวันยื่นขอ ประเมินวิทยฐานะ ๔ ปี ๕ เดือน ๓. ปัจจุบัน ได้รับ คศ.๑ ชั้น ๒๑,๑๕๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘)	ครุ อันดับ คศ.๑ วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลตำบลเมือง (คือเวียงจ๋า) กองการศึกษา พต.จิม อ.ปง จ.พะเยา	เห็นชอบ
			๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอันดับ ค.ศ. ๒ (ปัจจุบัน ๑๖,๑๕๐ บาท) ในวันที่ยื่น (๑ ต.ค. - ๓๑ ต.ค.๒๕๕๘)	๔. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ		
			๕. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ผลงานทางวิชาการ ดังนี้ ๕.๑ ยื่นระหว่าง ๑-๓๐ เม.ย. มีผล ๑ พ.ค. ๕.๒ ยื่นระหว่าง ๑-๓๑ ต.ค. มีผล ๑ พ.ย.	๕. ผ่านการประเมินฯ โดยมีผลตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘		

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)

กรณีเยียวยารอบ เดือนตุลาคม ๒๕๕๖ ส่งผลงานหลังอบรม ๒ เดือน

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ (แนบท้ายวาระ ๕.๔ )

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.
๑	นางवासนา โยชนะ	ครู เลขที่ ๐๓๖๒๑-๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๑ (พะเยาประชานุกูล) กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	ครู เลขที่ ๐๓๖๒๑-๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๑ (พะเยาประชานุกูล) กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท	๑๖ ก.ย. ๒๕๕๘	เห็นชอบ



บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานครู (เงินอุดหนุนเฉพาะกิจทางด้านการศึกษาจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๕)

ลำดับ ที่	อปท.	ตำแหน่งเดิม (ว่าง)		ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง		มติ ก.ท.จ.
		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
๑	ทม.พะเยา	ตำแหน่ง ครู	๐๕๔๔๒-๒	ตำแหน่ง ครู	๐๕๔๔๒-๒	เห็นชอบ
		อันดับ ศศ.๓		อันดับ ครูผู้ช่วย		
		โรงเรียนเทศบาล ๔		โรงเรียนเทศบาล ๔		
		(ภูมินทร์ราษฎร์นุกูล)		(ภูมินทร์ราษฎร์นุกูล)		
		กองการศึกษา ทม.พะเยา		กองการศึกษา ทม.พะเยา		
		อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา		อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา		



บัญชีการให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ (แนบท้ายวาระ ๕.๖)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ (เฉพาะกรณีลาออก)	วันที่พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่	มติ ก.ท.จ.
๑	ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา	นางสาวอริยา วงศ์เจริญ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยบรรณารักษ์ กองการศึกษา	ขอลาออกเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน โรงเรียนแม่สรวยวิทยาคม อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย	๖ ม.ค. ๒๕๕๙	๗ ม.ค. ๒๕๕๙	เห็นชอบ
๒	ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา	นางสุภาพร นาคประพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม	ขอลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๖ ม.ค. ๒๕๕๙	๑ ก.พ. ๒๕๕๙	เห็นชอบ
๓	ทต.บ้านถ้ำ อ.ดอกคำใต้	นางสายพิน ไชยกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา	ขอลาออกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กถ้ำมวงคล กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านถ้ำ อำเภอดอกคำใต้	๑๙ ม.ค. ๒๕๕๙	๑๙ ม.ค. ๒๕๕๙	เห็นชอบ

บัญชีการจัดตั้งฝ่ายและการกำหนดกรอบอัตรากำลังของเทศบาล โดยไม่ผ่านความเห็นชอบ ก.ท.  
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ (แนบท้ายวาระ ๕๗)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	การจัดตั้งฝ่ายและการกำหนดกรอบอัตรากำลัง ไม่ผ่านความเห็นชอบ ก.ท.			มติ ก.ท.จ.
			ส่วนราชการ	ฝ่ายที่ไม่ผ่านความเห็นชอบ ก.ท.	มติ ก.ท.จ. เห็นชอบให้จัดตั้งฝ่าย	
๑	ทต.ดอกคำใต้	ดอกคำใต้	กองคลัง	ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	๒/๒๕๕๓ ลว.๒๖ ม.ค. ๒๕๕๓	๑. ยืนยันการจัดตั้งฝ่ายและการกำหนดกรอบอัตรากำลังของเทศบาลทั้ง ๘ แห่ง จำนวน ๙ ฝ่าย เนื่องจากมีปริมาณงานและคุณภาพงานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด
๒	ทต.บ้านถ้ำ	ดอกคำใต้	สำนักปลัด	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	๑๐/๒๕๕๔ ลว.๒๗ ต.ค. ๒๕๕๔	๒. ให้เทศบาลทั้ง ๘ แห่ง ยุบเลิกฝ่ายที่ไม่ถูกต้องพร้อมทั้งกำหนดฝ่ายใหม่ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙/ว ๑๕๔ ลว. ๘ พ.ย. ๒๕๕๕ โดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.พะเยา
๓	ทต.เชียงคำ	เชียงคำ	สำนักปลัด	ฝ่ายสวัสดิการสังคม	๑๓/๒๕๕๓ ลว.๒๓ อ.ค. ๒๕๕๓	เพื่อรองรับผู้ได้รับผลกระทบจากการยุบเลิกฝ่ายที่ไม่ถูกต้อง
๔	ทต.ห้วยซำก่า	จุน	สำนักปลัด	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	๑๐/๒๕๕๔ ลว.๒๗ ต.ค. ๒๕๕๔	
๕	ทต.หงส์หิน	จุน	สำนักปลัด	๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๒. ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	๑๓/๒๕๕๔ ลว.๒๘ อ.ค. ๒๕๕๔ ๑๓/๒๕๕๔ ลว.๒๘ อ.ค. ๒๕๕๔	
๖	ทต.บ้านต๋อม	เมืองพะเยา	สำนักปลัด	ฝ่ายวิชาการและแผนงาน	๑๐/๒๕๕๔ ลว.๒๗ ต.ค. ๒๕๕๔	
๗	ทต.ท่าวังทอง	เมืองพะเยา	สำนักปลัด	ฝ่ายวิชาการและแผนงาน	๘/๒๕๕๒ ลว.๒๕ ส.ค. ๒๕๕๒	
๘	ทต.แม่ปืม	เมืองพะเยา	สำนักปลัด	ฝ่ายสวัสดิการสังคม	๑/๒๕๕๕ ลว.๒๖ ม.ค. ๒๕๕๕	

บัญชีการกำหนดประเภทและระดับของเทศบาล

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ (แนบท้ายวาระ ๕.๘)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงสร้างขนาดและระดับผู้บริหาร ตามหลักเกณฑ์ฯ เดิม			โครงสร้างประเภทและระดับของเทศบาล / ระดับตำแหน่งผู้บริหาร ตามหลักเกณฑ์ฯ พ.ศ. ๒๕๕๙			มติ ก.ท.จ.				
			ขนาดเทศบาล (ขบข.เทศบาล)	รองปลัดเทศบาล (นบข.เทศบาล)	หน.ส่วนระดับกองฯ (นักบริหารงาน....)	ตำแหน่ง หน.ฝ่ายฯ (นักบริหารงาน....)	ประเภทเทศบาล	ระดับสูงสุด (บริหารท้องถิ่น)		รองปลัดเทศบาล (บริหารท้องถิ่น)	หน.ส่วนระดับกองฯ (อำนาจการท้องถิ่น)	ตำแหน่ง หน.ฝ่ายฯ (อำนาจการท้องถิ่น)	
๑	ทต.พะเยา	เมืองพะเยา	ใหญ่	๙	๘	๗ และ ๖	๗ และ ๖	สามัญ ระดับสูงสุด	ระดับสูง	ระดับกลาง	ระดับกลาง	ระดับต้น	เห็นชอบ
๒	ทต.ท่าวังทอง	เมืองพะเยา	กลาง	๘	๘ และ ๗	๗ และ ๖	๗ และ ๖	สามัญ ระดับกลาง	ระดับกลาง	ระดับกลางและระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับต้น	เห็นชอบ
๓	ทต.บ้านดอม	เมืองพะเยา	กลาง	๘	-	๗ และ ๖	๗ และ ๖	สามัญ ระดับกลาง	ระดับกลาง	-	ระดับกลาง	ระดับต้น	เห็นชอบ
๔	ทต.บ้านต้า	เมืองพะเยา	กลาง	๘	-	๗	๖	สามัญ ระดับกลาง	ระดับกลาง	-	ระดับต้น	ระดับต้น	เห็นชอบ
๕	ทต.แม่กา	เมืองพะเยา	กลาง	๘	-	๗ และ ๗	๗ และ ๖	สามัญ ระดับกลาง	ระดับกลาง	-	ระดับกลางและระดับต้น	ระดับต้น	เห็นชอบ
๖	ทต.แม่ปืม	เมืองพะเยา	กลาง	๘	๗	๗	๗ และ ๖	สามัญ ระดับกลาง	ระดับกลาง	ระดับต้น	ระดับต้น	ระดับต้น	เห็นชอบ
๗	ทต.สันป่าม่วง	เมืองพะเยา	เล็ก	๗	-	๗	-	สามัญ ระดับต้น	ระดับต้น	-	ระดับต้น	-	เห็นชอบ
๘	ทต.บ้านใหม่	เมืองพะเยา	เล็ก	๗	-	๗ และ ๖	-	สามัญ ระดับต้น	ระดับต้น	-	ระดับต้น	-	เห็นชอบ
๙	ทต.ท่าจำปี	เมืองพะเยา	เล็ก	๗	-	๗	-	สามัญ ระดับต้น	ระดับต้น	-	ระดับต้น	-	เห็นชอบ
๑๐	ทต.บ้านสา	เมืองพะเยา	เล็ก	๗	-	๗	-	สามัญ ระดับต้น	ระดับต้น	-	ระดับต้น	-	เห็นชอบ
๑๑	ทต.เชียงคำ	เชียงคำ	กลาง	๘	๘ และ ๗	๗ และ ๖	๗ และ ๖	สามัญ ระดับกลาง	ระดับกลาง	ระดับกลาง	ระดับกลางและระดับต้น	ระดับต้น	เห็นชอบ
๑๒	ทต.เวียง	เวียงคำ	กลาง	๘	-	๗	๖	สามัญ ระดับกลาง	ระดับกลาง	-	ระดับต้น	ระดับต้น	เห็นชอบ
๑๓	ทต.ผายกวาง	เวียงคำ	กลาง	๘	๗	๗	๖	สามัญ ระดับกลาง	ระดับกลาง	ระดับต้น	ระดับต้น	ระดับต้น	เห็นชอบ
๑๔	ทต.พยุวน	เวียงคำ	เล็ก	๗	-	๗	-	สามัญ ระดับต้น	ระดับต้น	-	ระดับต้น	-	เห็นชอบ
๑๕	ทต.ดอกคำใต้	ดอกคำใต้	กลาง	๘	๗	๘ และ ๗	๗ และ ๖	สามัญ ระดับกลาง	ระดับกลาง	ระดับต้น	ระดับกลางและระดับต้น	ระดับต้น	เห็นชอบ
๑๖	ทต.บ้านถ้ำ	ดอกคำใต้	กลาง	๘	-	๗	๖	สามัญ ระดับกลาง	ระดับกลาง	-	ระดับต้น	ระดับต้น	เห็นชอบ
๑๗	ทต.ห้วยลาน	ดอกคำใต้	กลาง	๘	๗	๗	๖	สามัญ ระดับกลาง	ระดับกลาง	ระดับต้น	ระดับต้น	ระดับต้น	เห็นชอบ
๑๘	ทต.หนองหมม	ดอกคำใต้	เล็ก	๗	-	๗ และ ๖	-	สามัญ ระดับต้น	ระดับต้น	-	ระดับต้น	-	เห็นชอบ
๑๙	ทต.ห้วยซำก่า	จุน	กลาง	๘	๘ และ ๗	๗ และ ๖	๗ และ ๖	สามัญ ระดับกลาง	ระดับกลาง	ระดับกลาง	ระดับกลางและระดับต้น	ระดับต้น	เห็นชอบ
๒๐	ทต.เวียงลอ	จุน	กลาง	๘	-	๗	๖	สามัญ ระดับกลาง	ระดับกลาง	-	ระดับต้น	ระดับต้น	เห็นชอบ
๒๑	ทต.พงส์หิน	จุน	กลาง	๘	-	๗	๖	สามัญ ระดับกลาง	ระดับกลาง	-	ระดับต้น	ระดับต้น	เห็นชอบ
๒๒	ทต.จุน	จุน	กลาง	๘	-	๗	๖	สามัญ ระดับกลาง	ระดับกลาง	-	ระดับต้น	ระดับต้น	เห็นชอบ



สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การกำหนดประเภทและระดับของเทศบาล

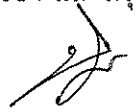
\*\*\*\*\*

กรณีเทศบาลประเภทสามัญ ซึ่งกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น และตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า เป็นประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น มีความประสงค์จะปรับตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า เป็นประเภท อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง ตามบทเฉพาะกาล ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ เนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ใน ปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

**มติที่ประชุม** เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลและข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- |  |                           |
|--|---------------------------|
| (๑.) นายบุญส่ง เมืองกรุง ผู้ทรงคุณวุฒิ                                       | เป็น ประธานฯ              |
| (๒.) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน                                | เป็น อนุกรรมการ           |
| (๓.) นายวิสิต สันต์ดุสิต นายกเทศมนตรีตำบลแม่ใจ                               | เป็น อนุกรรมการ           |
| (๔.) นายพิเชษฐ์ โนศรี ปลัดเทศบาลตำบลจุน                                      | เป็น อนุกรรมการ           |
| (๕.) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน   | เป็น อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๖.) เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร<br>งานบุคคลส่วนท้องถิ่นจำนวน ๒ คน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ      |

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณาตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พร้อมทั้งข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้อง และสรุป ความเห็นเสนอ ก.ท.จ.พะเยา พิจารณาต่อไป



สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙  
เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

\*\*\*\*\*

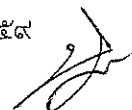
ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แจ้งว่ากรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น จำนวน ๓ ฉบับ

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕)
๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖)
๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดสำนักงาน ก.ท. จึงให้ ก.ท.จ. ทุกแห่ง จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงให้ความเห็นชอบ ประกาศ ก.ท.จ.ดังกล่าว โดยหากประกาศฯ ของ ก.ท.จ. มีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศฯ ของ ก.ท. ให้ถือว่า ก.ท. เห็นชอบแล้ว แต่หากประกาศฯ มีเนื้อหาแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. เห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้ได้

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา เสนอประกาศหลักเกณฑ์ที่มีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ของ ก.ท. ต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา (ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา) เพื่อพิจารณาลงนามบังคับใช้ จำนวน ๓ ฉบับ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕)
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖)
๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙



บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอก ระดับควบ)  
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ (แนบท้ายวาระ ๕.๑๐)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ
๑	จ.ส.อ.ธันชัย สมฤทธิ์	จพง.ป้องกันฯ ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สังกับปลัด	จพง.ป้องกันฯ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สังกับปลัด	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ทางวิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า (สำเร็จการศึกษา ๙ มี.ค. ๕๒) เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดไว้ใช้เป็นคนคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้น แต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่จากระยะเวลาดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นมาก่อนก็ถือว่า ๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ ปวส.ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และ ๗ ปี สำหรับคุณวุฒิ ปวท.	๑. ได้รับคุณวุฒิ ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) (สำเร็จการศึกษา ๙ มี.ค. ๕๒) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๗ ม.ค. ๕๓ ถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๕ ปี ๙ เดือน และปฏิบัติงานป้องกันฯ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งสายงานตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดังนี้ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อน ตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ ๔ (๗ ม.ค. ๕๓) ถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๕ ปี ๙ เดือน ๓.๒ ดำรงตำแหน่งกลุ่มงานก่อสร้าง ตำแหน่ง จบท.ธุรการ ๓ (๑๖ พ.ค. ๕๐) เป็นเวลา ๒ ปี ๗ เดือน รวมระยะเวลาชั้นตำแหน่งสายงาน ๘ ปี ๔ เดือน ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ๓,๕๗๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ๓,๕๗๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘) ๕. ผ่านการประเมินบุคคล ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๒ พ.ย. ๕๘	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ขอ เลื่อน/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๒	นายมนู ปิงสุแสน	นายชาญโยธา ๕ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๒ กองช่าง ทต.สบง อ.กุซาง จ.พะเยา ชั้น ๑๖,๘๘๐ บาท	นายชาญโยธา ๖ว เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๒ กองช่าง ทต.สบง อ.กุซาง จ.พะเยา ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท	๑. ได้รับคุณวุฒิ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้าง ๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้น แต่งตั้งในลำดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ ๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ ๙ ปี สำหรับคุณวุฒิ ปวท.	๑. ได้รับคุณวุฒิ ปวท. (สถาปัตยกรรม) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ (นายช่างโยธา ๕) วันที่ ๖ ธ.ค. ๕๖ ถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๒ ปี ๓. นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน ตามคุณวุฒิ ปวท. ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๕๙ (นายช่างโยธา ๒) จนถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๙ ปี	๓๐ ธ.ค. ๕๘ เห็นชอบ	
๓.	ทต.สบง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ตามคำสั่ง ทต.สบง	วันที่ ๑๒/๒๕๕๘	วันที่ ๑๒/๒๕๕๘	ที่ พย ๐๒๓.๒๕/ว ๑๐๖๐ ลงวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๘	๕. ผ่านการประเมินบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๔ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๓ เมื่อวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๘	
๔.	คณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินผลงานฯ วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๘						
๕.	ทต.สบง จัดส่งเอกสารแบบประเมินฯพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.พะเยา ตามหนังสือ ที่ พย ๕๓๐๐๑/๑๐๓ ลงวันที่ ๑๒ ก.พ. ๒๕๕๙						
	(สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา รับเอกสารฯ วันที่ ๑๖ ก.พ. ๕๙)						





บัญชีการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)  
 การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ (แนบท้ายวาระ ๕.๑๑)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ทักษะประสบการณ์ (ปี/เดือน)	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน(ตั้งแต่ ๓๕-๑๐๐)	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.สันป่าม่วง อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	นายดวงจันทร์ เกตุรา จ.พะเยา	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด พนักงานขับรถยนต์	ตำแหน่งที่ตั้งตั้ง (พนักงานจ้างตาม ภารกิจผู้มีทักษะ) พนักงานขับรถยนต์	๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสม ในหน้าที่ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และต้องมีประสบการณ์และทักษะ ๕ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคลและได้รับ คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับ ดี	มีประสบการณ์ ในงานที่เกี่ยวข้อง เป็นเวลา ๕ ปี	๙,๔๐๐	๙๒.๘	๓๗.๐๕	เห็นชอบ
๒	ทต.สันป่าม่วง อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	นายภัทรเดช สร้อยวงศ์	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด	ตำแหน่งที่ตั้งตั้ง (พนักงานจ้างตาม ภารกิจผู้มีทักษะ) พนักงานขับรถยนต์	๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสม ในหน้าที่ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และต้องมีประสบการณ์และทักษะ ๕ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคลและได้รับ คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับ ดี	มีประสบการณ์ ในงานที่เกี่ยวข้อง เป็นเวลา ๗ ปี	๙,๔๐๐	๘๕.๔	๓๗.๐๕	เห็นชอบ